บริษัท เซฟตี้ มาสเตอร์ จำกัด

ประกาศที่ SM.๐๓/ ๒๕๖๙

เรื่อง นโยบายจรรยาบรรณธุรกิจและการดำเนินงานอย่างยั่งยืนบริษัท เซฟตี้ มาสเตอร์ จำกัด

บริษัท เซฟตี้ มาสเตอร์ จำกัด ประกอบกิจการด้านการให้บริการจัดฝึกอบรมสัมมนาให้กับองค์กร/หน่วยงานทั้งภาคเอกชนและภาครัฐ โดยได้รับการรับรองจากกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ภายใต้การกำกับดูแลของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานในหลักสูตร เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างาน หลักสูตรเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับบริหาร หลักสูตรเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับเทคนิค หลักสูตรคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบกิจการ และหลักสูตรการทบทวนความปลอดภัยในการทำงานในที่อับอากาศ นอกจากนี้บริษัทฯ เป็นหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายให้ทำการฝึกอบรมแทนกรมการขนส่งทางบก (TSM)

ภายใต้บริบทดังกล่าวบริษัทฯ มีความมุ่งมั่นและตระหนักในการพัฒนาบุคลากรของสถานประกอบกิจการลูกค้าเพื่อเพิ่มศักยภาพเชิงบูรณาการในการขับเคลื่อนกลยุทธ์องค์กรไปสู่เป้าหมาย บริษัทฯ ได้นำระบบบริการการจัดการด้านคุณภาพ ISO ๙๐๐๑:๒๐๑๕ มาประยุกต์ใช้ตามหลักสากล เหมาะสมกับกระบวนการที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มั่นใจว่าการบริหารการจัดการได้ตอบสนองความต้องการของลูกค้าและเพื่อการปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่อง จึงขอประกาศนโยบายจรรยาบรรณธุรกิจและการดำเนินงานอย่างยั่งยืนของบริษัท ดังนี้

๑.การเคารพทรัพย์สินทางปัญญา บริษัทฯ เคารพในลิขสิทธิ์ เครื่องหมายการค้า และสิทธิบัตรอย่างถูกต้องตามกฎหมาย และไม่ละเมิดลิขสิทธิ์ทางการค้า

๒. การปกป้องข้อมูล บริษัทฯ ดำเนินการรักษาและปกป้องข้อมูลความลับของคู่ค้า และไม่เปิดเผยข้อมูลที่มีความอ่อนไหว หรือข้อมูลที่เป็นความลับ เกี่ยวกับลูกค้า หุ้นส่วน คู่ค้าธุรกิจ และลูกจ้าง

๓.ความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ บริษัทฯ ดำเนินการรักษาและปกป้องข้อมูล เครือข่ายและระบบออนไลน์ที่ใช้ในการดำเนินธุรกิจให้มั่นคงและปลอดภัย

๔. ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ บริษัทฯ ดำเนินการประกอบธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้

๕. การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น บริษัทฯ ปฏิเสธการทุจริต การติดสินบน และการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบทุกรูปแบบ

๖. การแข่งขันอย่างเป็นธรรม บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล

๗.การปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน บริษัทฯ เคารพและปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนสากลในการประกอบธุรกิจ

๘.การไม่เลือกปฏิบัติและความเสมอภาค บริษัทฯ ให้คุณค่าและความเท่าเทียมแก่บุคลากร โดยไม่เลือกปฏิบัติทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ ชาติพันธุ์

๙. การจ้างงาน บริษัทฯ ดำเนินการการจ้างงานตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

๑๐. การคุ้มครองแรงงาน บริษัทฯ ดำเนินการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

๑๑. การไม่บังคับใช้แรงงาน บริษัทฯ ปฏิเสธการบังคับใช้แรงงานในทุกรูปแบบ และไม่มีนโยบายเรียกเก็บเงินมัดจำหรือยึดเอกสารประจำตัวฉบับจริงของลูกจ้าง

๑๒.ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน บริษัทฯ ดำเนินการปฏิบัติตามกฎหมาย ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๑๓. ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ ดำเนินการปฏิบัติตามกฎหมายสิ่งแวดล้อม

๑๔. การจ่ายค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ บริษัทฯ มีการจ่ายค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายแรงงานกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงชื่อ ผู้อนุมัติ

(นายชเยศ แก้วลิบ)

กรรมการผู้จัดการ