



บริษัทเซฟตี้ มาสเตอร์ จำกัด

SAFETY MASTER CO.,LTD.

หลักสูตร: เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ระดับเทคนิค

รหัสหลักสูตร (SMOHS - 3)



พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ.2554 มาตรา 13 มาตรา 16 และกฎกระทรวง กำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ.2549 ข้อ 1, ข้อ 10 ข้อ 11

มาตรา 13 ให้นายจ้างจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากร หน่วยงาน หรือคณะบุคคล เพื่อดำเนินการด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวง

เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานและบุคลากรตามวรรคหนึ่งจะต้องขึ้นทะเบียนต่อกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

มาตรา 16 ให้นายจ้างจัดให้ผู้บริหาร หัวหน้างาน และลูกจ้างทุกคนได้รับการฝึกอบรมความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อให้บริหารจัดการและดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานได้อย่างปลอดภัย

ในกรณีที่นายจ้างรับลูกจ้างเข้าทำงาน เปลี่ยนงาน เปลี่ยนสถานที่ทำงาน หรือเปลี่ยนแปลงเครื่องจักร เปลี่ยนแปลงหรืออุปกรณ์ ซึ่งอาจทำให้ลูกจ้างได้รับอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย จิตใจ หรือสุขภาพอนามัย ให้นายจ้างจัดให้มีการฝึกอบรมลูกจ้างทุกคนก่อนเริ่มก่อนทำงาน

การฝึกอบรมตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่อธิบดีประกาศกำหนด

กฎกระทรวง กำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ.2549 ข้อ 1 กฎกระทรวงนี้ใช้บังคับแก่กิจการหรือสถานประกอบกิจการดังต่อไปนี้

1. การทำเหมืองแร่ เหมืองหิน กิจการปิโตรเลียมหรือปิโตรเคมี
2. การทำ ผลิต ประกอบ บรรจุ ซ่อม ซ่อมบำรุง ตกแต่ง เสริมแต่ง ดัดแปลง แปรสภาพ ทำให้เสียหายหรือทำลายซึ่งวัตถุหรือทรัพย์สิน รวมทั้งการต่อเรือ การให้กำเนิดแปลง และจ่ายไฟฟ้าหรือพลังงานอย่างอื่น
3. การก่อสร้าง ต่อเติม ติดตั้ง ซ่อม ซ่อมบำรุง ดัดแปลง หรือรื้อถอนอาคาร สนามบิน ทางรถไฟ ทางรถราง ทางรถไถ่ดิน ท่าเรือ อุโมงค์ สะพานเทียบเรือ ทางน้ำ ถนน เขื่อน อุโมงค์ สะพาน ท่อระบายน้ำ ท่อน้ำ โทรเลข โทรศัพท์ ไฟฟ้า ก๊าซหรือประปาหรือสิ่งก่อสร้างอื่นๆ รวมทั้งการเตรียมหรือวางรากฐานของการก่อสร้าง
4. การขนส่งคนโดยสารหรือสินค้าโดยทางบก ทางน้ำ อากาศและรวมทั้งการบรรทุกขนถ่ายสินค้า
5. สถานีบริการหรือจำหน่ายน้ำมันเชื้อเพลิงหรือก๊าซ
6. โรงแรม
7. ห้างสรรพสินค้า

SAFETY MASTER CO.,LTD. พัฒนาคน พัฒนางาน สร้างความพึงพอใจให้แก่ลูกค้า SMOHS-3

8. สถานพยาบาล
9. สถาบันทางการเงิน
10. สถานตรวจสอบทางกายภาพ
11. สถานบริการบันเทิง นันทนาการ หรือการกีฬา
12. สถานปฏิบัติการทางเคมีหรือชีวภาพ
13. สำนักงานที่ปฏิบัติงานสนับสนุนสถานประกอบกิจการตาม 1. ถึง 12
14. กิจการอื่นตามที่กระทรวงแรงงานประกาศกำหนด

ข้อ 10 ให้นายจ้างแต่งตั้งลูกจ้างคนหนึ่งซึ่งมีคุณสมบัติตามข้อ 11 เป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับเทคนิค ประจำสถานประกอบกิจการตามข้อ 1 (2) ถึง (5) ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ยี่สิบคนขึ้นไปแต่ไม่ถึงห้าสิบคน เพื่อปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยประจำตามเวลาที่กำหนด ไม่น้อยกว่าวันละหนึ่งชั่วโมงภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่มีลูกจ้างตั้งแต่ยี่สิบคนขึ้นไป เว้นแต่มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับเทคนิคชั้นสูงหรือระดับวิชาชีพอยู่แล้ว

ข้อ 11 เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับเทคนิค ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะอย่างใดอย่างหนึ่งต่อไปนี้

- (1) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีสาขาอาชีวอนามัย หรือเทียบเท่า
- (2) เป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างาน และผ่านการฝึกอบรมตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่อธิบดีประกาศกำหนด
- (3) เป็นหรือเคยเป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับพื้นฐาน ตามประกาศกระทรวงแรงงาน และสวัสดิการสังคม เรื่องความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้าง ลงวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ.2540

หลักการและเหตุผล

การจัดการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในประเทศไทยได้มีพัฒนาการมาตั้งแต่ปี 2507 การจัดการความปลอดภัยในการทำงานในสถานประกอบกิจการ เริ่มต้นที่การกำหนดนโยบายความปลอดภัยในการทำงาน การมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบด้านความปลอดภัย การวางแผนงาน ความเป็นผู้นำและการควบคุมงานด้านความปลอดภัยในการทำงาน

การพัฒนาบุคลากร การพัฒนาธุรกิจ การพัฒนาองค์กร การพัฒนาการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อสู่ความมั่นคง ความก้าวหน้า การเจริญเติบโตแบบมั่นคงและยั่งยืนอย่างเป็นรูปธรรมตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ภายใต้กระบวนการพัฒนาประเทศและการขับเคลื่อน แบบประชารัฐ โดยนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง “รู้จักเดิม รู้จักพอ และรู้จักปัน” หรือที่เราเรียกว่า โมเดลประเทศไทย 4.0

การฝึกอบรมลูกจ้างไม่ว่าจะเป็นลูกจ้างใหม่ ลูกจ้างทั่วไป หัวหน้างาน ซุปเปอร์ไวเซอร์ หรือตำแหน่ง SAFETY MASTER CO.,LTD. พัฒนาคน พัฒนางาน สร้างความพึงพอใจให้แก่ลูกค้า SMOHS-3

บริหารทุกระดับ นับว่ามีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะช่วยพัฒนาศักยภาพของลูกจ้าง ให้มีความรู้ (Knowledge) มีความเข้าใจ(Understand) เกิดทักษะ (Skill) และการเปลี่ยนแปลงทัศนคติ(Attitude) เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม (Behavior)ที่ซ่อนอยู่หรือที่เราเรียกว่า การเรียนรู้แบบ Tacit Knowledge ให้เปลี่ยนเป็น ความรู้ที่ปรากฏชัดแจ้ง (Explicit Knowledge) สามารถที่จะวิเคราะห์ข้อมูลต่างๆ ที่คนได้สัมผัส ได้รับรู้ ได้พบ ได้เห็น หรือได้รับมอบหมายงานจากหัวหน้างานหรือผู้บังคับบัญชา ไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ ปัจจุบันส่วนหนึ่งผู้บริหารหรือหัวหน้างานพบว่า ลูกจ้างหรือพนักงานไม่เข้าใจคำสั่ง หรือไม่รู้ข้อเท็จจริงในกระบวนการทำงานจึงก่อให้เกิดความบกพร่องทางด้านกระบวนการคิด และส่งผลกระทบต่อความปลอดภัยกับองค์กร เช่น เกิดของเสียจากกระบวนการผลิต ผลผลิตต่ำกว่าเป้าหมาย คุณภาพของผลิตภัณฑ์ไม่ได้ตามข้อกำหนดของลูกค้า เกิดความล่าช้าในการทำงาน ไม่สามารถส่งมอบสินค้าให้ทันตามเวลา พนักงานเกิดประสบอันตรายจากการทำงาน หรือเกิดการรอคอยทำให้สูญเสียเวลา เสียโอกาส เพื่อลดความสูญเสีย ลดต้นทุน ลดการบาดเจ็บจากการเกิดประสบอันตรายจากการทำงาน สถานประกอบการจำเป็นต้องพัฒนาบุคลากรทั้งลูกจ้างใหม่ ลูกจ้างทั่วไป เพื่อให้เกิด KUSA ให้เกิดความตระหนักรู้ด้านความปลอดภัย (Safety Awareness) เพิ่ม/ เติมเต็มศักยภาพในการทำงานตาม บทบาทหน้าที่ อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลให้กับลูกจ้าง **บริษัท เซฟตี้ มาสเตอร์ จำกัด เป็นหน่วยฝึกอบรมที่ได้รับการขึ้นทะเบียนเป็นหน่วยฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน จากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน** สามารถที่จะให้คำแนะนำเรื่องดังกล่าวกับสถานประกอบการ โดยทีมงานผู้เชี่ยวชาญ และผู้มีประสบการณ์ตรงจากการปฏิบัติในสถานที่จริงในตำแหน่งเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพ ผู้จัดการฝ่ายบริหารงานบุคคล ผู้จัดการฝ่ายความปลอดภัยฯ และ QMR /EMR บุคลากรทางด้านการแพทย์และวิศวกร

วัตถุประสงค์หลักสูตร

- 1) ผู้เข้าตรวจสอบและเสนอแนะให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายเกี่ยวกับความปลอดภัยฯ
- 2) วิเคราะห์งานเพื่อชี้บ่งอันตราย รวมทั้งกำหนดมาตรการป้องกันและขั้นตอนการทำงานอย่างปลอดภัยเสนอต่อนายจ้าง
- 3) แนะนำให้ลูกจ้างปฏิบัติตามข้อบังคับและคู่มือว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงาน
- 4) ตรวจสอบหาสาเหตุการประสบอันตราย การเจ็บป่วยหรือการเกิดการเกิดเหตุเดือดร้อนรำคาญอันเนื่องมาจากการทำงาน รวมทั้งข้อเสนอแนะต่อนายจ้างเพื่อป้องกันการเกิดเหตุโดยไม่ชักช้า
- 5) รวบรวมสถิติ จัดทำรายงานและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการประสบอันตราย การเจ็บป่วยหรือการเกิดการเกิดเหตุเดือดร้อนรำคาญอันเนื่องมาจากการทำงานของลูกจ้าง
- 6) ปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยในการทำงานอื่นตามที่นายจ้างมอบหมาย

วัตถุประสงค์รายวิชา

1. ผู้เข้าฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการจัดการความปลอดภัยในการทำงาน
2. ผู้เข้าอบรมได้รู้และเข้าใจกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน สามารถตรวจสอบและแนะนำให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมาย ความปลอดภัยได้
3. สามารถชี้บ่งอันตรายในสถานที่ทำงานและประยุกต์ใช้ความรู้ในการดำเนินการป้องกันและควบคุมอันตรายจากการทำงานตามบทบาทหน้าที่ จป.เทคนิค

แนวทางการฝึกอบรม

1. กิจกรรมการบรรยาย ชัก/ถาม-ตอบปัญหา
2. Work shop/กิจกรรมกลุ่มการอภิปราย

คุณสมบัติของผู้เข้าอบรม/กลุ่มเป้าหมาย

จป.หัวหน้างานที่ผ่านการอบรม 12 ชั่วโมง
หนังสือแต่งตั้งจากนายจ้างให้เป็นเจ้าหน้าที่ จป.เทคนิค
สำเนาบัตรประชาชน

ระยะเวลาในการฝึกอบรม

3 วัน (18 ชั่วโมง)

กำหนดการฝึกอบรม



บริษัทเซฟตี้ มาสเตอร์ จำกัด
SAFETY MASTER CO., LTD.

ตารางกำหนดหัวข้อและระยะเวลาการฝึกอบรม หลักสูตรเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ระดับเทคนิค (18 ชม.)



วัน /เวลา	หัวข้อวิชา	วิทยากร
วันแรก		
08.30 -08.45 น.	ลงทะเบียน	วิทยากรที่ได้รับ
08.45-09.00 น.	ทำแบบทดสอบก่อนเรียน (Pre-Test)	อนุมัติจากกรม
09.00-10.30 น.	หมวด 1 การจัดการความปลอดภัยในการทำงาน (3 ชั่วโมง)	สวัสดิการและ
	(ก) แนวคิดการจัดการความปลอดภัยในการทำงาน	คุ้มครองแรงงาน
10.30-10.45 น.	พักรับประทานอาหารว่าง	
10.45-12.15 น.	(ข) บทบาทหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับเทคนิค	
12.15-13.15 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน	
13.15-14.30 น.	หมวด 2 กฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (3 ชั่วโมง)	
	(ก)สาระสำคัญของกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน	
14.30-14.45 น.	พักรับประทานอาหารว่าง	
14.45-16.30 น.	(ข) การตรวจสอบความปลอดภัยตามข้อกำหนดของกฎหมาย	
วันที่สอง		
08.30-09.00 น.	ลงทะเบียน	
09.00-10.30 น.	หมวด 3 การวิเคราะห์งานเพื่อชี้บ่งอันตราย (6 ชั่วโมง)	
	(ก) เทคนิคการชี้บ่งอันตรายเพื่อป้องกันอุบัติเหตุจากการทำงาน	
10.30-10.45 น.	พักรับประทานอาหารว่าง	
10.45-12.15 น.	(ก) เทคนิคการชี้บ่งอันตรายเพื่อป้องกันอุบัติเหตุจากการทำงาน (ต่อ)	
12.15-13.15 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน	
13.15-14.30 น.	(ข) เทคนิคการชี้บ่งอันตรายเพื่อป้องกันโรคจากการทำงาน	
14.30 -14.45 น.	พักรับประทานอาหารว่าง	
14.45-16.30 น.	(ค) เทคนิคการชี้บ่งอันตรายเพื่อป้องกันอุบัติเหตุร้ายแรง	
วันที่สาม		
08.30 -08.45 น.	ลงทะเบียน	
09.00-10.30 น.	หมวด 4 การฝึกปฏิบัติการป้องกันและควบคุมอันตราย (6 ชั่วโมง)	
	(ก) การฝึกปฏิบัติตรวจสอบความปลอดภัยตามข้อกำหนดกฎหมาย	
10.30-10.45 น.	พักรับประทานอาหารว่าง	
10.45-12.15 น.	(ข) การฝึกปฏิบัติการจัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงาน	
12.15-13.15 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน	
13.15-14.30 น.	(ข) การฝึกปฏิบัติการจัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงาน (ต่อ)	
14.30 -14.45 น.	พักรับประทานอาหารว่าง	
14.45-16.30 น.	(ค) การฝึกปฏิบัติการสอบสวนอุบัติเหตุและการจัดทำรายงาน	
16.30-16.45 น.	ทดสอบหลังอบรม (Post-Test)	
16.45-17.15 น.	เฉลยแบบทดสอบ/ มอบวุฒิบัตร สำหรับผู้ที่ผ่านเกณฑ์ทดสอบ	

งบประมาณ

ราคาแบบเหมาจ่าย จัดในสถานประกอบการลูกค้า 27,500 บาท/รุ่น

(ไม่รวม Vat 7 %) ผู้เข้าอบรมไม่เกิน 60 คน/รุ่น

สำหรับคนที่ 21ถึงคนที่ 60 คิดค่าใช้จ่ายค่าเอกสารประกอบการบรรยาย
และค่าใบวุฒิบัตร คนละ 150 บาทเท่านั้น

อบรม Public Training คนละ 2,750 บาท (ไม่รวม Vat 7 %)

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้าฝึกอบรมมีความรู้ มีความเข้าใจกฎหมายความปลอดภัยที่เกี่ยวข้องกับสถานประกอบการ สามารถ
แนะนำนายจ้าง ให้ปฏิบัติให้สอดคล้องกับกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน
สามารถชี้บ่งอันตรายในสถานที่ทำงานเพื่อกำหนดแนวทางหรือมาตรการควบคุมความเสี่ยงให้กับสถานประกอบ
กิจการอีกทั้งเป็นการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์กับผู้เข้าร่วมอบรมเพื่อนำไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ใน
บทบาท จป.เทคนิค