



บริษัทเซฟตี้ มาสเตอร์ จำกัด

SAFETY MASTER CO.,LTD.

หลักสูตร: เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ระดับบริหาร

รหัสหลักสูตร (SMOHS - 2)



พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ.2554 มาตรา 13 ประกอบมาตรา 16 และกฎกระทรวง กำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ.2549 ข้อ1,ข้อ 19 ข้อ 20

มาตรา 13 ให้นายจ้างจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากร หน่วยงาน หรือคณะบุคคล เพื่อดำเนินการด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวง

เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานและบุคลากรตามวรรคหนึ่งจะต้องขึ้นทะเบียนต่อกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

มาตรา 16 ให้นายจ้างจัดให้ผู้บริหาร หัวหน้างาน และลูกจ้างทุกคนได้รับการฝึกอบรมความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อให้บริหารจัดการและดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานได้อย่างปลอดภัย

ในกรณีที่นายจ้างรับลูกจ้างเข้าทำงาน เปลี่ยนงาน เปลี่ยนสถานที่ทำงาน หรือเปลี่ยนแปลงเครื่องจักร เปลี่ยนแปลงหรืออุปกรณ์ ซึ่งอาจทำให้ลูกจ้างได้รับอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย จิตใจ หรือสุขภาพอนามัย ให้นายจ้างจัดให้มีการฝึกอบรมลูกจ้างทุกคนก่อนเริ่มก่อนทำงาน

การฝึกอบรมตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่อธิบดีประกาศกำหนด

กฎกระทรวง กำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ.2549 ข้อ 1 กฎกระทรวงนี้ใช้บังคับแก่กิจการหรือสถานประกอบกิจการดังต่อไปนี้

1. การทำเหมืองแร่ เหมืองหิน กิจการปิโตรเลียมหรือปิโตรเคมี
2. การทำ ผลิตภัณฑ์ ประกอบ บรรจุ ซ่อม ซ่อมบำรุง ตกแต่ง เสริมแต่ง คัดแปลง แปรรูปสภาพ ทำให้เสียหายหรือทำลายซึ่งวัตถุหรือทรัพย์สิน รวมทั้งการต่อเรือ การให้กำเนิดแปลง และจ่ายไฟฟ้าหรือพลังงานอย่างอื่น
3. การก่อสร้าง ต่อเติม ติดตั้ง ซ่อม ซ่อมบำรุง คัดแปลง หรือรื้อถอนอาคาร สนามบิน ทางรถไฟ ทางรถราง ทางรถไถ่ดิน ท่าเรือ อุโมงค์ สะพานเทียบเรือ ทางน้ำ ถนน เขื่อน อุโมงค์ สะพาน ท่อระบายน้ำ ท่อน้ำ โทรเลข โทรศัพท์ ไฟฟ้า ก๊าซหรือประปาหรือสิ่งก่อสร้างอื่นๆ รวมทั้งการเตรียมหรือวางรากฐานของการก่อสร้าง
4. การขนส่งคนโดยสารหรือสินค้าโดยทางบก ทางน้ำ อากาศและรวมทั้งการบรรทุกขนถ่ายสินค้า
5. สถานีบริการหรือจำหน่ายน้ำมันเชื้อเพลิงหรือก๊าซ
6. โรงแรม
7. ห้างสรรพสินค้า

SAFETY MASTER CO.,LTD. พัฒนาคน พัฒนางาน สร้างความพึงพอใจให้แก่ลูกค้า SMOHS-2

8. สถานพยาบาล
9. สถาบันทางการเงิน
10. สถานตรวจสอบทางกายภาพ
11. สถานบริการบันเทิง นันทนาการ หรือการกีฬา
12. สถานปฏิบัติการทางเคมีหรือชีวภาพ
13. สำนักงานที่ปฏิบัติงานสนับสนุนสถานประกอบกิจการตาม 1. ถึง 12
14. กิจการอื่นตามที่กระทรวงแรงงานประกาศกำหนด

ข้อ 19 ให้นายจ้างในสถานประกอบกิจการตามข้อ 1 (1) ถึง (5) ที่มีลูกจ้างตั้งแต่สองคนขึ้นไปและสถานประกอบกิจการตามข้อ 1 (6) ถึง (14) ที่มีลูกจ้างตั้งแต่สี่คนขึ้นไปแต่งตั้งลูกจ้างระดับบริหารทุกคนซึ่งมีคุณสมบัติตามข้อ 20 เป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับบริหาร

ในกรณีที่ไม่มีลูกจ้างระดับบริหาร ให้นายจ้างเป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับบริหาร

ข้อ 20 เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับบริหาร ต้องเป็นลูกจ้างระดับบริหารและมีคุณสมบัติเฉพาะอย่างใดอย่างหนึ่งต่อไปนี้

- (1) ผ่านการฝึกอบรมตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่อธิบดีประกาศกำหนด
- (2) เป็นหรือเคยเป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับบริหาร ตามประกาศกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม เรื่องความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้าง ลงวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ.2540

หลักการและเหตุผล

ประเทศไทยได้มีการขยายตัวด้านเศรษฐกิจอย่างรวดเร็ว จากภาคการเกษตรสู่ภาคอุตสาหกรรมและบริการ ทำให้เกิดการจ้างงานส่วนหนึ่งจากภายในในประเทศ และบางส่วนจากแรงงานต่างด้าว การพัฒนาอุตสาหกรรมได้ส่งผลกระทบต่อแรงงานด้านความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยของผู้ปฏิบัติงานที่ก่อให้เกิดการประสบอันตรายจากการทำงานได้แก่ การเกิดอุบัติเหตุ บาดเจ็บ พิการ ทูพพลภาพหรือเสียชีวิตและการเกิดโรคจากการทำงาน ผลของการประสบอันตรายจากการทำงาน ส่งผลกระทบต่อผู้เกี่ยวข้อง เช่นครอบครัวของผู้ประสบอันตราย สถานประกอบกิจการและประเทศชาติ ทั้งความสูญเสียทางตรง คือสูญเสียชีวิตและทรัพย์สินและทางอ้อม คือสูญเสียโอกาส ความน่าเชื่อถือ สูญเสียเวลาและฝีมือแรงงาน คิดเป็น 4 % ของผลิตภัณฑ์มวลรวมประชาชาติ (GDP;Gross Domestic Product)ของประเทศ

การพัฒนามูลฐาน การพัฒนาธุรกิจ การพัฒนาองค์กร การพัฒนาการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อสู่ความมั่งคั่ง ความก้าวหน้า การเจริญเติบโตแบบมั่นคงและยั่งยืนอย่างเป็นรูปธรรมตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ภายใต้กระบวนการพัฒนาประเทศและการ

ขับเคลื่อน แบบประชารัฐ โดยนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง “รู้จักเดิม รู้จักพอ และรู้จักปัน” หรือที่เราเรียกว่า โมเดลประเทศไทย 4.0

การฝึกอบรมลูกจ้างไม่ว่าจะเป็นลูกจ้างใหม่ ลูกจ้างทั่วไป หัวหน้างาน ชูเปอร์ไวเซอร์ หรือตำแหน่งบริหารทุกระดับ นับว่ามีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะช่วยพัฒนาศักยภาพของลูกจ้าง ให้มีความรู้ (Knowledge) มีความเข้าใจ(Understand) เกิดทักษะ (Skill) และการเปลี่ยนแปลงทัศนคติ(Attitude) เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม (Behavior)ที่ซ่อนอยู่หรือที่เราเรียกว่า การเรียนรู้แบบ Tacit Knowledge ให้เปลี่ยนเป็น ความรู้ที่ปรากฏชัดแจ้ง (Explicit Knowledge) สามารถที่จะวิเคราะห์ข้อมูลต่างๆ ที่ตนได้สัมผัส ได้รับรู้ ได้พบ ได้เห็น หรือได้รับมอบหมายงานจากหัวหน้างานหรือผู้บังคับบัญชา ไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ ปัจจุบันส่วนหนึ่งผู้บริหารหรือหัวหน้างานพบว่า ลูกจ้างหรือพนักงานไม่เข้าใจคำสั่ง หรือไม่รู้ข้อเท็จจริงในกระบวนการทำงานจึงก่อให้เกิดความบกพร่องทางด้านกระบวนการคิด และส่งผลกระทบต่อความปลอดภัย เช่น เกิดของเสียจากกระบวนการผลิต ผลผลิตต่ำกว่าเป้าหมาย คุณภาพของผลิตภัณฑ์ไม่ได้ตามข้อกำหนดของลูกค้า เกิดความล่าช้าในการทำงาน ไม่สามารถส่งมอบสินค้าให้ทันตามเวลา พนักงานเกิดประสพอันตรายจากการทำงาน หรือเกิดการรอคอยทำให้สูญเสียเวลาเสียโอกาส เพื่อลดความสูญเสีย ลดต้นทุน ลดการบาดเจ็บจากการเกิดประสพอันตรายจากการทำงาน สถานประกอบการจำเป็นต้องพัฒนาบุคลากรทั้งลูกจ้างใหม่ ลูกจ้างทั่วไป เพื่อให้เกิด KUSA ให้เกิดความตระหนักรู้ด้านความปลอดภัย(Safety Awareness) เพิ่ม/ เติมเต็มศักยภาพในการทำงานตาม บทบาทหน้าที่ อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลให้กับลูกจ้าง **บริษัท เซฟตี้ มาสเตอร์ จำกัด เป็นหน่วยฝึกอบรมที่ได้รับการขึ้นทะเบียนเป็นหน่วยฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน จากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน** **กระทรวงแรงงาน** สามารถที่จะให้คำแนะนำเรื่องดังกล่าวกับสถานประกอบการโดยทีมงานผู้เชี่ยวชาญ และผู้มีประสบการณ์ตรงจากการปฏิบัติในสถานที่จริงในตำแหน่งเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพ ผู้จัดการฝ่ายบริหารงานบุคคล ผู้จัดการฝ่ายความปลอดภัยฯ และ QMR /EMR บุคลากรทางด้านการแพทย์และวิศวกร

วัตถุประสงค์หลักสูตร

- 1) สามารถอธิบายแนวทางการจัดการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานประกอบการเพื่อป้องกันและควบคุมการประสพอันตรายและความสูญเสียได้
- 2)สามารถอธิบายบทบาทหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับบริหารรวมถึงแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวได้
- 3.สามารถอธิบายแนวทางการบริหารกฎหมายความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของกระทรวงแรงงานได้

4. สามารถอธิบายประเด็นสำคัญของกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานแต่ละฉบับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานได้ และสามารถนำไปเป็นแนวทางในการปรับปรุงสภาพการทำงานให้สอดคล้องกับกฎหมายกำหนด
5. ทราบที่มาและแนวทางของการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย
6. ทราบแนวคิดและสาระสำคัญของมาตรฐานระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของกระทรวงแรงงาน
7. อธิบายขั้นตอนและวิธีการดำเนินการระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมได้
8. สามารถนำแนวคิดระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยไปประยุกต์ใช้ในสถานประกอบการของตนได้

วัตถุประสงค์รายวิชา

1. ผู้เข้าฝึกอบรมรู้และเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่การเป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ระดับบริหาร สามารถกำหนดแนวทางในการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน
2. ใช้เป็นแนวทางในการกำกับดูแลเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยทุกระดับและในการพิจารณาถ่วงดุลแผนงาน ในการกำหนดเป้าหมายรวมทั้งการส่งเสริม สนับสนุนและติดตามการดำเนินการด้านความปลอดภัยขององค์กร
3. ผู้เข้าอบรมได้รู้และเข้าใจกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับฝ่ายนายจ้าง ฝ่ายลูกจ้าง รวมทั้งผู้มีส่วนได้เสีย สามารถปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับข้อกำหนดกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับของบริษัท
4. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมนำองค์ความรู้จากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์จริงในทางปฏิบัติในการกำกับดูแลให้มีการแก้ไขข้อบกพร่องเพื่อความปลอดภัยของลูกจ้าง
5. พัฒนาให้ผู้บริหารมีภาวะผู้นำ (Leader ship) หรือประมุขศิลป์ที่จะขับเคลื่อนนโยบาย ตามวิสัยทัศน์องค์กร ให้เกิดความปลอดภัยตามเจตนารมณ์ของฝ่ายบริหารสูงสุด (Top Line Management)
6. สามารถตรวจประเมินระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสถานประกอบการได้

แนวทางการฝึกอบรม

1. กิจกรรมการบรรยาย ชัก/ถาม-ตอบปัญหา
2. Work shop/กิจกรรมกลุ่มการอภิปราย

คุณสมบัติของผู้เข้าอบรม/กลุ่มเป้าหมาย

พนักงานหรือลูกจ้างระดับบริหารซึ่งนายจ้างแต่งตั้งให้เป็นผู้จัดการในหน่วยงาน (ต้องมีใบแต่งตั้งจากนายจ้าง)และ
 สำเนาบัตรประชาชน

ระยะเวลาในการฝึกอบรม

2 วัน (12 ชั่วโมง)

กำหนดการฝึกอบรม



ตารางกำหนดหัวข้อและระยะเวลาการฝึกอบรม
 หลักสูตรเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ระดับบริหาร (12 ชั่วโมง)



วัน /เวลา	หัวข้อวิชา	วิทยากร
วันแรก		
08.30 -08.45 น.	ลงทะเบียน	วิทยากรที่ได้รับ
08.45-09.00 น.	ทำแบบทดสอบก่อนเรียน (Pre-Test)	อนุมัติจากกรม
09.00-10.30 น.	หมวดวิชาที่ 1 การจัดการความปลอดภัยในการทำงาน (3 ชั่วโมง)	สวัสดิการและ
	(ก) แนวคิดการจัดการความปลอดภัยในการทำงาน	คุ้มครองแรงงาน
10.30-10.45 น.	พักรับประทานอาหารว่าง	
10.45-12.15 น.	(ข) บทบาทหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับบริหาร	
12.15-13.15 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน	
13.15-14.30 น.	หมวด 2 กฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (3 ชั่วโมง)	
	(ก) การบริหารกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของกระทรวงแรงงาน	
14.30-14.45 น.	พักรับประทานอาหารว่าง	
14.45-16.30 น.	(ข) สารสำคัญของกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานและการนำ กฎหมายไปสู่การปฏิบัติ	
วันที่สอง		
08.30-09.00 น.	ลงทะเบียน	
09.00-10.30 น.	หมวด 3 การจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (6 ชั่วโมง)	
	(ก)แนวคิดการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย	
10.30-10.45 น.	พักรับประทานอาหารว่าง	
10.45-12.15 น.	(ข) แนวคิดมาตรฐานระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของกระทรวงแรงงาน	
12.15-13.15 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน	
13.15-14.30 น.	(ค) ระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม	
14.30-14.45 น.	พักรับประทานอาหารว่าง	
14.45-16.30 น.	(ง) การประยุกต์ใช้ระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ	
16.30-16.45 น.	ทำแบบทดสอบหลังอบรม (Post-Test)	
16.45-17.15 น.	เฉลยแบบทดสอบ/มอบใบประกาศนียบัตรสำหรับผู้ผ่านเกณฑ์ทดสอบ	

งบประมาณ

ราคาแบบเหมาจ่าย จัดในสถานประกอบการลูกค้า 20,000 บาท/รุ่น

(ไม่รวม Vat 7 %) ผู้เข้าอบรมไม่เกิน 60 คน/รุ่น

สำหรับคนที่ 21ถึงคนที่ 60 คิดค่าใช้จ่ายค่าเอกสารประกอบการบรรยาย

และค่าใบวุฒิบัตร คนละ 150 บาทเท่านั้น

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน
2. ลูกจ้างระดับบริหารรู้และเข้าใจบทบาทหน้าที่ในการเป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานและสามารถจัดทำแผนงาน พิจารณาแผนงาน/โครงการด้านความปลอดภัย ในพื้นที่ที่ตนรับผิดชอบได้อย่างเหมาะสม ที่จะลดการเกิดประสบอันตรายจากการทำงานหรือการเจ็บป่วยเป็นโรคอันเนื่องมาจากการทำงาน รวมทั้งในการสนับสนุนหรือการกำกับดูแล เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยตลอดจนคณะกรรมการความปลอดภัยฯ ให้เป็นไปตามนโยบายหรือแผนงาน
3. เป็นการพัฒนาศักยภาพอย่างเป็นระบบในการสร้างความตระหนักด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยของผู้บริหารระดับกลาง (The Middle Line management)
4. เป็นการปูแนวทางสู่การบริหารการจัดการคุณภาพ ISO 45001 ในอนาคต