



บริษัทเซฟตี้ มาสเตอร์ จำกัด

SAFETY MASTER CO.,LTD.

หลักสูตร: เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ระดับหัวหน้างาน

รหัสหลักสูตร (SMOHS - 1)



พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ.2554 มาตรา 13 ประกอบมาตรา 16 และกฎกระทรวง กำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ.2549

มาตรา 13 ให้นายจ้างจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากร หน่วยงาน หรือคณะบุคคล เพื่อดำเนินการด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวง

เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานและบุคลากรตามวรรคหนึ่งจะต้องขึ้นทะเบียนต่อกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

มาตรา 16 ให้นายจ้างจัดให้ผู้บริหาร หัวหน้างาน และลูกจ้างทุกคนได้รับการฝึกอบรมความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อให้บริหารจัดการและดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานได้อย่างปลอดภัย

ในกรณีที่นายจ้างรับลูกจ้างเข้าทำงาน เปลี่ยนงาน เปลี่ยนสถานที่ทำงาน หรือเปลี่ยนแปลงเครื่องจักร เปลี่ยนแปลงหรืออุปกรณ์ ซึ่งอาจทำให้ลูกจ้างได้รับอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย จิตใจ หรือสุขภาพอนามัย ให้นายจ้างจัดให้มีการฝึกอบรมลูกจ้างทุกคนก่อนเริ่มก่อนทำงาน

การฝึกอบรมตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่อธิบดีประกาศกำหนด

กฎกระทรวง กำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ.2549 ข้อ 1 กฎกระทรวงนี้ใช้บังคับแก่กิจการหรือสถานประกอบกิจการดังต่อไปนี้

1. การทำเหมืองแร่ เหมืองหิน กิจการปิโตรเลียมหรือปิโตรเคมี
2. การทำ ผลิต ประกอบ บรรจุ ซ่อม ซ่อมบำรุง ตกแต่ง เสริมแต่ง คัดแปลง แปรสภาพ ทำให้เสียหายหรือทำลายซึ่งวัตถุหรือทรัพย์สิน รวมทั้งการต่อเรือ การให้กำเนิดแปลง และจ่ายไฟฟ้าหรือพลังงานอย่างอื่น
3. การก่อสร้าง ต่อเติม ติดตั้ง ซ่อม ซ่อมบำรุง คัดแปลง หรือรื้อถอนอาคาร สนามบิน ทางรถไฟ ทางรถราง ทางรถไถ่ดิน ท่าเรือ อู่เรือ สะพานเทียบเรือ ทางน้ำ ถนน เขื่อน อุโมงค์ สะพาน ท่อระบายน้ำ ท่อน้ำ โทรเลข โทรศัพท์ ไฟฟ้า ก๊าซหรือประปาหรือสิ่งก่อสร้างอื่นๆ รวมทั้งการเตรียมหรือวางรากฐานของการก่อสร้าง
4. การขนส่งคนโดยสารหรือสินค้าโดยทางบก ทางน้ำ อากาศและรวมทั้งการบรรทุกขนถ่ายสินค้า
5. สถานีบริการหรือจำหน่ายน้ำมันเชื้อเพลิงหรือก๊าซ
6. โรงแรม
7. ห้างสรรพสินค้า

SAFETY MASTER CO.,LTD. พัฒนาคน พัฒนางาน สร้างความพึงพอใจให้แก่ลูกค้า SMOHS-1

8. สถานพยาบาล
9. สถาบันทางการเงิน
10. สถานตรวจสอบทางกายภาพ
11. สถานบริการบันเทิง นันทนาการ หรือการกีฬา
12. สถานปฏิบัติการทางเคมีหรือชีวภาพ
13. สำนักงานที่ปฏิบัติงานสนับสนุนสถานประกอบกิจการตาม 1. ถึง 12
14. กิจการอื่นตามที่กระทรวงแรงงานประกาศกำหนด

ข้อ 7 ให้นายจ้างในสถานประกอบกิจการตามข้อ 1 (1) ถึง (5) ที่มีลูกจ้างตั้งแต่สองคนขึ้นไป แต่งตั้งลูกจ้างระดับหัวหน้างานซึ่งมีคุณสมบัติตามข้อ 8 เป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างานของสถานประกอบกิจการ

การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างานตามวรรคหนึ่งให้ดำเนินการภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่กฎกระทรวงนี้มีผลใช้บังคับหรือนับแต่นายจ้างแต่งตั้งให้เป็นลูกจ้างระดับหัวหน้างาน

ข้อ 8 เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างาน ต้องเป็นลูกจ้างระดับหัวหน้างานและมีคุณสมบัติเฉพาะอย่างใดอย่างหนึ่งต่อไปนี้

(1) ผ่านการฝึกอบรมตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่อธิบดีประกาศกำหนด

(2) เป็นหรือเคยเป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ตามประกาศกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม เรื่องความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้าง ลงวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ.2540

หลักการและเหตุผล

หัวหน้างาน เป็นบุคคลที่มีความสำคัญมาก เนื่องจากเป็นผู้ที่ควบคุมการปฏิบัติงานต่างๆของผู้ปฏิบัติ มีความใกล้ชิดกับผู้ปฏิบัติงานมากที่สุด และมีความสำคัญในการนำนโยบายด้านความปลอดภัยในการทำงานจากผู้บริหารไปสู่การปฏิบัติ เพื่อการป้องกันอันตรายต่อผู้ปฏิบัติงาน ดังนั้นหัวหน้าจึงต้องมีความเข้าใจถึงบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบและแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจน เพื่อให้สามารถดำเนินงานด้านความปลอดภัยในการทำงานในสถานประกอบกิจการให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

การพัฒนาบุคลากร การพัฒนาธุรกิจ การพัฒนาองค์กร การพัฒนาการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อสู่ความมั่งคั่ง ความก้าวหน้า การเจริญเติบโตแบบมั่นคงและยั่งยืนอย่างเป็นรูปธรรมตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ภายใต้กระบวนการพัฒนาประเทศและการขับเคลื่อน แบบประชารัฐ โดยนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง “รู้จักเดิม รู้จักพอ และรู้จักปัน” หรือที่เราเรียกว่า โมเดลประเทศไทย 4.0

การฝึกอบรมลูกจ้างไม่ว่าจะเป็นลูกจ้างใหม่ ลูกจ้างทั่วไป หัวหน้างาน ซุปเปอร์ไวเซอร์ หรือตำแหน่ง SAFETY MASTER CO.,LTD. พัฒนาคน พัฒนางาน สร้างความพึงพอใจให้แก่ลูกค้า SMOHS-1

บริหารทุกระดับ นับว่ามีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะช่วยพัฒนาศักยภาพของลูกจ้าง ให้มีความรู้ (Knowledge) มีความเข้าใจ(Understand) เกิดทักษะ (Skill) และการเปลี่ยนแปลงทัศนคติ(Attitude) เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม (Behavior)ที่ซ่อนอยู่หรือที่เราเรียกว่า การเรียนรู้แบบ Tacit Knowledge ให้เปลี่ยนเป็น ความรู้ที่ปรากฏชัดแจ้ง (Explicit Knowledge) สามารถที่จะวิเคราะห์ข้อมูลต่างๆ ที่ตนได้สัมผัส ได้รับรู้ ได้พบ ได้เห็น หรือได้รับมอบหมายงานจากหัวหน้างานหรือผู้บังคับบัญชา ไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ ปัจจุบันส่วนหนึ่งผู้บริหารหรือหัวหน้างานพบว่า ลูกจ้างหรือพนักงานไม่เข้าใจคำสั่ง หรือไม่รู้ข้อเท็จจริงในกระบวนการทำงานจึงก่อให้เกิดความบกพร่องทางด้านกระบวนการคิด และส่งผลกระทบต่อความปลอดภัยกับองค์กร เช่น เกิดของเสียจากกระบวนการผลิต ผลผลิตต่ำกว่าเป้าหมาย คุณภาพของผลิตภัณฑ์ไม่ได้ตามข้อกำหนดของลูกค้า เกิดความล่าช้าในการทำงาน ไม่สามารถส่งมอบสินค้าให้ทันตามเวลา พนักงานเกิดประสบอันตรายจากการทำงาน หรือเกิดการรอคอยทำให้สูญเสียเวลา เสียโอกาส เพื่อลดความสูญเสีย ลดต้นทุน ลดการบาดเจ็บจากการเกิดประสบอันตรายจากการทำงาน สถานประกอบการจำเป็นต้องพัฒนาบุคลากรทั้งลูกจ้างใหม่ ลูกจ้างทั่วไป เพื่อให้เกิด KUSA ให้เกิดความตระหนักรู้ด้านความปลอดภัย (Safety Awareness) เพิ่ม/ เติมเต็มศักยภาพในการทำงานตาม บทบาทหน้าที่ อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลให้กับลูกจ้าง **บริษัท เซฟตี้ มาสเตอร์ จำกัด เป็นหน่วยฝึกอบรมที่ได้รับการขึ้นทะเบียนเป็นหน่วยฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน จากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน** สามารถที่จะให้คำแนะนำเรื่องดังกล่าวกับสถานประกอบการ โดยทีมงานผู้เชี่ยวชาญ และผู้มีประสบการณ์ตรงจากการปฏิบัติในสถานที่จริงในตำแหน่งเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพ ผู้จัดการฝ่ายบริหารงานบุคคล ผู้จัดการฝ่ายความปลอดภัยฯ และ QMR /EMR บุคลากรทางด้านการแพทย์และวิศวกร

วัตถุประสงค์หลักสูตร

1. อธิบายสาเหตุของอุบัติเหตุและการเจ็บป่วยจากการทำงานได้
2. อธิบายแนวทางการจัดการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานประกอบการได้
3. อธิบายบทบาทหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างาน รวมถึงแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ของจป. หัวหน้างาน
4. อธิบายแนวทางการบริหารกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาวะแวดล้อมในการทำงาน สามารถนำประเด็นสำคัญของกฎหมาย ฉบับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้สอดคล้องกับกระบวนการธุรกิจ
5. สามารถชี้บ่งอันตรายจากการตรวจความปลอดภัย แล้วนำมาวิเคราะห์แหล่งอันตราย เพื่อกำหนดแนวทางหรือมาตรการควบคุมสู่การปรับปรุงแก้ไข
6. สามารถวิเคราะห์งานเพื่อความปลอดภัยของลูกจ้างที่ตนเองรับผิดชอบ

7. สามารถใช้แบบรายงานในการสอบสวนอุบัติเหตุได้
8. สามารถอธิบายหลักการป้องกันและควบคุมอันตรายจากเครื่องจักร พลังงาน วัตถุติด สภาพแวดล้อม ด้านการขยายศาสตร์ รวมทั้งการใช้อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลได้

วัตถุประสงค์รายวิชา

1. ผู้เข้าฝึกอบรมรู้และเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่การเป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ระดับหัวหน้างาน สามารถอธิบายสาเหตุที่ก่อให้เกิดอุบัติเหตุและกำหนดแนวทางหรือมาตรการในการควบคุมความสูญเสีย
2. สร้างความตระหนักให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้เห็นถึงความสำคัญกับการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยในสถานประกอบการเพื่อลดอุบัติเหตุ ลดความสูญเสียต่างๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นกับ คน เครื่องจักร ทรัพย์สินต่างๆ
3. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้รู้และเข้าใจกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับฝ่ายนายจ้าง ฝ่ายลูกจ้าง รวมทั้งผู้มีส่วนได้เสีย สามารถปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับข้อกำหนดกฎหมาย กฎระเบียบข้อบังคับของบริษัท
4. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมนำองค์ความรู้จากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์จริงในทางปฏิบัติ
5. พัฒนาให้หัวหน้างานมีความเป็นผู้นำ (Leader ship) ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เกิดความปลอดภัยตามเจตนารมณ์ของฝ่ายบริหาร

แนวทางการฝึกอบรม

1. กิจกรรมการบรรยาย ชัก/ถาม-ตอบปัญหา
2. Work shop/กิจกรรมกลุ่ม การค้นหา Unsafe Act/Unsafe Condition /Kaizen

คุณสมบัติของผู้เข้าอบรม/กลุ่มเป้าหมาย

พนักงานหรือลูกจ้างระดับหัวหน้างาน (Leader) ที่นายจ้างแต่งตั้งให้เป็นหัวหน้างาน, วิศวกร, Foreman (ต้องมีใบแต่งตั้งจากนายจ้าง)และสำเนาบัตรประชาชน

ระยะเวลาในการฝึกอบรม

2 วัน (12 ชั่วโมง)

กำหนดการฝึกอบรม



บริษัท เซฟตี้ มาสเตอร์ จำกัด
SAFETY MASTER CO.,LTD.

ตารางกำหนดหัวข้อและระยะเวลาการฝึกอบรม หลักสูตรเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ระดับหัวหน้างาน



วัน / เวลา	หัวข้อวิชา	วิทยากร
วันแรก		
08.30 -08.45 น.	ลงทะเบียน	วิทยากรที่ได้รับ
08.45-09.00 น.	ทำแบบทดสอบก่อนเรียน (Pre-Test)	อนุมัติจากกรม
09.00-10.30 น.	หมวด 1 ความรู้เกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานและบทบาทหน้าที่ของหัวหน้างาน	สวัสดิการและ
	(ก) ความรู้เกี่ยวกับความปลอดภัย และอาชีวอนามัย	คุ้มครองแรงงาน
10.30-10.45 น.	พักทานอาหารว่าง	
10.45-12.15 น.	(ข) บทบาทหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างาน	
12.15-13.15 น.	พักทานอาหารกลางวัน	
13.15-14.30 น.	หมวด 2 กฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	
	(ก) การบริหารกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของกระทรวงแรงงาน	
14.30-14.45 น.	พักทานอาหารว่าง	
14.45-16.30 น.	(ข)สาระสำคัญของกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาวะแวดล้อมในการทำงานและการนำกฎหมายไปสู่การปฏิบัติ	
วันที่สอง		
08.30-09.00 น.	ลงทะเบียน	
09.00-10.30 น.	หมวด 3 การค้นหาอันตรายจากการทำงาน	
	(ก) การตรวจความปลอดภัย	
	(ข) การวิเคราะห์งานเพื่อความปลอดภัย	
10.30-10.45 น.	พักทานอาหารว่าง	
10.45-12.15 น.	(ค) การสอบสวนและการรายงานอุบัติเหตุ	
12.15-13.15 น.	พักทานอาหารกลางวัน	
13.15-14.30 น.	หมวด 4 การป้องกันและควบคุมอันตราย	
	(ก) การป้องกันและควบคุมอันตรายจากเครื่องจักร	
	(ข) การป้องกันและควบคุมอันตรายจากไฟฟ้า	
	(ค) การป้องกันและควบคุมอันตรายจากการเคลื่อนย้ายและการจัดเก็บวัสดุ	
	(ง) การป้องกันและระงับอัคคีภัยในสถานประกอบกิจการ	
14.30-14.45 น.	พักทานอาหารว่าง	
14.45-16.30 น.	(จ) การป้องกันและควบคุมอันตรายจากสิ่งแวดล้อมในการทำงาน	
	(ฉ) การป้องกันและควบคุมอันตรายจากสารเคมี	
	(ช) การป้องกันและควบคุมปัญหาด้านการยศาสตร์	
	(ซ) การป้องกันและควบคุมอันตรายในงานก่อสร้าง	
	(ณ) การใช้อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล	
16.30-16.45 น.	ทำแบบทดสอบหลังอบรม (Post-Test)	
16.45-17.15 น.	เฉลยแบบทดสอบ/ มอบวุฒิบัตร สำหรับผู้ที่ผ่านเกณฑ์ทดสอบ	

งบประมาณ

ราคาแบบเหมาจ่าย จัดในสถานประกอบการลูกค้า 20,000 บาท/รุ่น
(ไม่รวม Vat 7 %) ผู้เข้าอบรมไม่เกิน 60 คน/รุ่น
สำหรับคนที่ 21ถึงคนที่ 60 คิดค่าใช้จ่ายค่าเอกสารประกอบการบรรยาย
และค่าใบวุฒิบัตร คนละ 150 บาทเท่านั้น

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน
2. ลูกจ้างระดับหัวหน้างานเข้าใจบทบาทหน้าที่ในการเป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานและสร้างความเชื่อมั่นในการทำหน้าที่ จป.หัวหน้างาน
3. เป็นการพัฒนาศักยภาพอย่างเป็นระบบในการสร้างความตระหนักด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยของผู้บริหารระดับต้น (The First Line management)
4. เป็นการปูแนวทางสู่การบริหารจัดการคุณภาพ ISO 45001 ในอนาคต